

У Т В Е Р Ж Д А Ю

Начальник ФГБУ «З ЦВКГ им. А.А. Вишневского»
Минобороны России

А.Есипов

« 28 » декабря 2016 года

КОДЕКС этики и служебного поведения работников ФГБУ «ЗЦВКГ им. А.А. Вишневского» Минобороны России

I. Общие положения

1. Кодекс этики и поведения гражданского персонала ФГБУ «ЗЦВКГ им. А.А. Вишневского» Минобороны Российской (далее - Госпиталь) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г., протокол № 21) и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

2. Кодекс профессиональной этики и поведения (далее - Кодекс) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов достойного поведения гражданского персонала (далее – работник) выполняющих свои профессиональные функции, осуществляющих профессиональную деятельность в Госпитале.

3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в Учреждение, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности и принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил и достойного поведения работниками при выполнении ими своих функциональных обязанностей, а также содействие по укреплению авторитета работников Госпиталя, доверия граждан к работникам и обеспечение единых норм поведения работников Госпиталя.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений работников, основанных на нормах морали, уважительном отношении к личности, а также выступает как институт общественного сознания, нравственности и самоконтроля.

6. Знание и соблюдение работниками Кодекса являются одними из критериев оценки их должностных обязанностей. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей, направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности, а также определяет высокую моральную ответственность работников, осуществляющих профессиональную деятельность в сфере охраны здоровья.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников

Работники Госпиталя, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне для обеспечения эффективной работы Госпиталя; исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Госпиталя, так и его работников.

При исполнении своих должностных обязанностей:

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

не должен допускать ситуаций, при которых у него возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, влияющего или способного повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;

соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

соблюдать нормы служебной, этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и другими работниками Госпиталя;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации Госпиталя;

принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности, его руководителей, если то не входит в их должностные обязанности;

соблюдать установленные в Министерстве обороны правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Госпиталя, а также в установленном порядке оказывать содействие в получении достоверной информации.

7. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Госпитале благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

8. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим, призваны:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции;

принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно - опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

9. В служебном поведении работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени, для чего не допускать:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

проявлений грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

10. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

11. Внешний вид Работников при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от трудовых условий и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению друг к другу и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

12. Нарушение Работниками настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению, а также рассмотрению на заседании комиссии по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов, образованной в соответствии с приказом начальника Госпиталя.

Соблюдение Работниками Кодекса предлагается учитывать при проведении аттестаций в Учреждении, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Установление виновного факта несоблюдения работником настоящего Кодекса, является нарушением трудовой дисциплины.

Заместитель начальника госпиталя

С.Пономаренко

Согласовано

Председатель профсоюзной организации
Л.Василецкий

«27» декабря 2016 года